

Betriebliche Altersvorsorge und die Rolle der betrieblichen Mitbestimmung im Bereich der Metallindustrie

Veranstalter: **Prof. Dr. Heinz-Dieter Harges**
Dipl.-Kffr. Martina Gieg

Termin: **05.11.2004**
Literaturhaus FFM

05.11.2004

Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
 - Teilprojekt 1 (Experteninterview)
 - Teilprojekt 2 (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
 - Teilprojekt 1 (Experteninterview)
 - Teilprojekt 2 (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

Beschreibung des Gesamtprojektes

- **Ziel:**
 - Untersuchung der Mitbestimmung im Rahmen der bAV
- Akteure (Betriebsräte, Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Gewerkschaft)
- Auswirkungen der Rentenreform 2001 auf die Mitbestimmungsmöglichkeiten
- arbeitnehmerfinanzierte bAV (Entgeltumwandlung)
- Sichtweise der Gewerkschaft bezüglich der bAV

Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
 - Teilprojekt I (Experteninterview)
 - Teilprojekt II (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

Durchführung Teilprojekt I

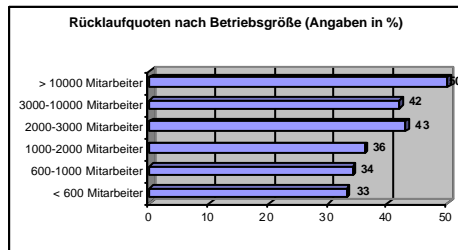
- Exploratives Experteninterview mit einem Gewerkschaftsvertreter

Ziel:

Erörterung der Sichtweise der Gewerkschaft zur Mitbestimmung bei der bAV und Grundlage für spätere Betriebsrätebefragung

Durchführung Teilprojekt II

- Schriftliche Betriebsrätebefragung
- 948 Betriebe aus Verwaltungsbereich der Gewerkschaft
 - Rücklaufquote bis zum Stichtag über 35 %

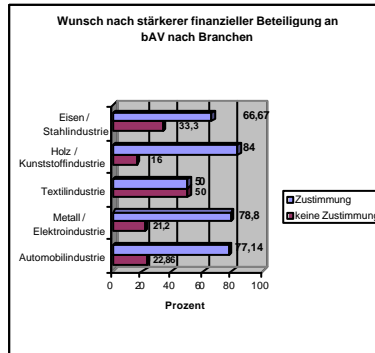


Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
 - Teilprojekt I (Experteninterview)
 - Teilprojekt II (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

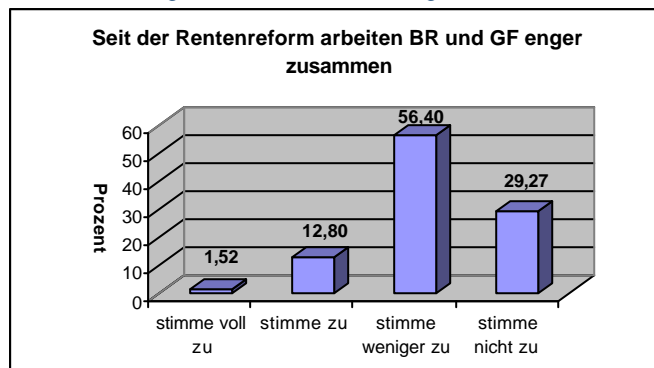
Ausgewählte Analyseergebnisse I

- Forderung nach stärkerer Einbeziehung der Arbeitgeber bei der Finanzierung der bAV
 - sowohl von Gewerkschaft als auch Betriebsräten
 - Finanzierung hat höheren Stellenwert als Mitbestimmung



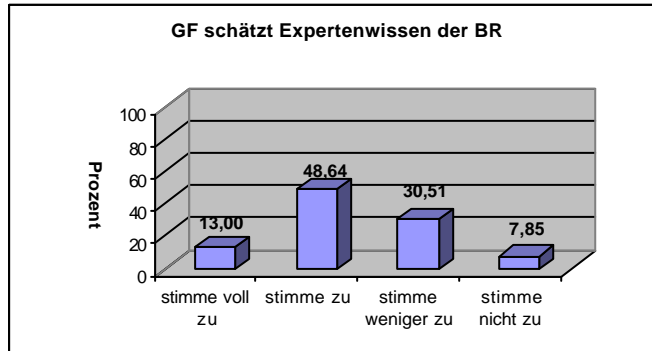
Ausgewählte Analyseergebnisse II

- Verschlechterung der Arbeitsbeziehungen zwischen BR und GF



Ausgewählte Analyseergebnisse III

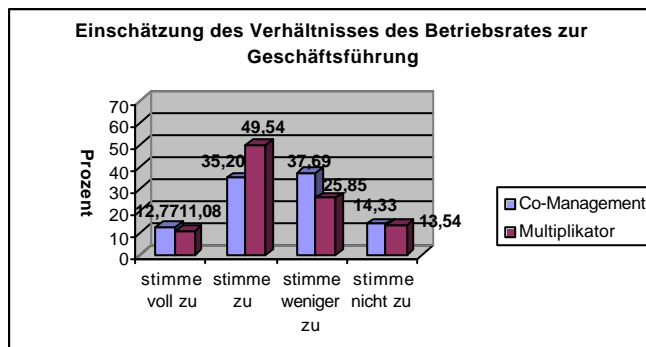
- Expertenwissen der BR wird von GF geschätzt



11

Ausgewählte Analyseergebnisse IV

- Multiplikatorfunktion vs. Co-Management



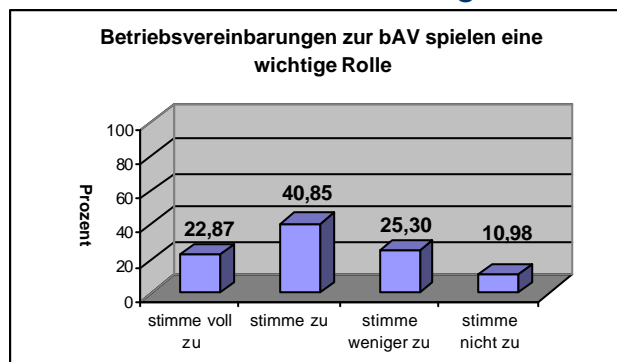
12

Gliederung des Vortrages

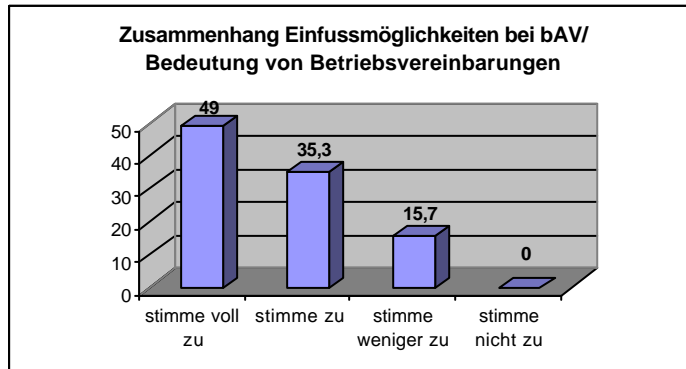
1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
 - Teilprojekt I (Experteninterview)
 - Teilprojekt II (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

Schlussbetrachtung I

- Rolle von Betriebsvereinbarungen



Schlussbetrachtung II



Schlussbetrachtung III

- Ergebnisse:
 - Sowohl Gewerkschaft als auch Betriebsräte wünschen sich eine stärkere Beteiligung der AG an der Finanzierung der bAV
 - Die Forderung nach einer paritätischen Finanzierung ist größer als die Forderung nach mehr Mitsprachrechten bei der Organisation der bAV
 - Trotz der Wertschätzung des Expertenwissens der BR von Seiten der AG haben sich die betriebsinternen Arbeitsbeziehungen seit der Rentenreform 2001 nicht verbessert
 - Betriebsvereinbarungen tragen zu einem besseren Arbeitsklima zwischen BR und GF bei und steigern die Zufriedenheit der BR mit ihren Einflussmöglichkeiten auf die bAV